

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kirkko Turtola - Kirkko	Kirkko Pello - Kirkko
Su 01.01.2023	Uudenvuodenpäivä / Nyårsdagen	<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Suntio Laitamaa Taina Ulkopuoliset avustajat Eht.av. ja saarna Matti Salminen kirkkokahvit.</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jeesuksen nimessä Kolehti Taloudellisessa ahdingossa olevien ihmisten ja perheiden auttamiseen Suomessa. Kirkon diakoniarahasto. Kirkon diakoniarahasto, Kirkkohallitus, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. IBAN FI15 8000 1100 0602 28, BIC DABAFIHH.</p>	
Pe 06.01.2023	Loppiainen / Trettondagen		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Suntio Laitamaa Taina Ulkopuoliset avustajat Kirkkokahvit, Hmk Eht.av. P. Gammelín, tekstiit M. ja J. Gammelín</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jeesus, maailman valo Kolehti Seurakuntatyöhön ja teologiseen koulutukseen Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Evankeliumin sanoma kuuluu kaikille. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH, viite: 4074477002914584.</p>
Su 08.01.2023	1. sunnuntai loppiaisesta / 1. söndagen efter trettondagen		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Suntio Konttaniemi Jari Avustajat Tuoma Aune Ulkopuoliset avustajat Eht.av. AT, teksti M. Aska (HUOM! vain yksi teksti, voi silti olla vastausmusiikki ennen virttä)</p> <p>Pyhäpäivän aihe Kasteen lahja Kolehti Kansan Raamattuseuran lapsi- ja perhetyölle, erityisesti Perheen parhaaksi -hankkeeseen, jolla tuetaan parisuhdetta, vanhemmuutta ja lapsen turvallisuuden kokemuksen kasvattamista. Kansan Raamattuseuran Säätiö sr, PL 48, 08101 Lohja. IBAN FI73 2103 3800 0055 77, BIC NDEAFIHH, viite: 92513.</p>

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kirkko Turtola - Kirkko	Kirkko Pello - Kirkko
Su 15.01.2023	2. sunnuntai loppiaisesta / 2. söndagen efter trettondagen		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Sijainen Kanttori, kirjoita sijaisen nimi lisätietoihin Suntio Laitamaa Taina Ulkopuoliset avustajat Eht.avustus Askka, teksti Rannisto-Jolma</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jeesus ilmaisee jumalallisen voimansa Kolehti Kirkkojen toiminnan ja seurakuntatyön vahvistamiseen ulkomailla Herättäjä-Yhdistyksen kansainvälisen työn kautta. Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 0016 55, BIC POPFFI22.</p>
Su 22.01.2023	3. sunnuntai loppiaisesta / 3. söndagen efter trettondagen	<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Suntio Konttaniemi Jari Ulkopuoliset avustajat Eht.avustus ja Ut:n teksti Turunen Vt:n teksti Lakkapää</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jeesus herättää uskon Kolehti Kristittyjen yhteyden edistämiseen Suomen Ekumeenisen Neuvoston kautta. Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry, PL 210, 00131 Helsinki. IBAN FI85 1018 3000 0744 03, BIC NDEAFIHH, viite: 3010.</p>	
Su 29.01.2023	4. sunnuntai loppiaisesta / 4. söndagen efter trettondagen		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Suntio Konttaniemi Jari Avustajat Gammelín Riikka, Tuoma Aune Ulkopuoliset avustajat</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jeesus auttaa hädässä Kolehti Orpotyöhön Myanmarissa. Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys (SLEY). Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry, Fredrikinkatu 42, 00180 Helsinki. IBAN FI13 8000 1500 7791 95, BIC DABAFIHH, viite: 10000 02713 38081 00518.</p>
Su 05.02.2023	Kynttilänpäivä / Kyndelsmässodagen		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Suntio Konttaniemi Jari Avustajat Gammelín Riikka Ulkopuoliset avustajat eht. av. RG, tekstit P. Salminen ja E.Havela, AV kynttilä Ristikulkueessa lisäksi kirkkokuoro = YV-kuvat kannetaan</p> <p>Kolehti Yhteisvastuukeräykselle; teemana nuorten väkivallan vastainen työ, Kirkkopalvelut ry:n kautta.</p>

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kirkko Turtola - Kirkko	Kirkko Pello - Kirkko
Su 12.02.2023	2. sunnuntai ennen paastonaikaa / 2 söndagen före fastetidens		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Sijainen Kanttori, kirjoita sijaisen nimi lisätietoihin Suntio Laitamaa Taina</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jumalan sanan kylvö Kolehti Vähemmistökielten raamatunkäännöstyöhön ja Raamattujen jakeluun Kiinassa (Suomen av.lut. kirkon ja Kiinan kristillisen neuvoston välinen sopimus), Suomen Pipliaseuran kautta. Danske Bank FI58 8000 18000 0557 83, viesti raamatunkäännös ja Raamattujen jakeluun Kiinassa.</p>
Su 19.02.2023	Laskiaissunnuntai / Fastlagssöndagen	<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon katastrofirahaston valmiuden ylläpitämiseksi. FI33 1572 3000 5005 04, bic NDEAFIHH, viite: 137813648975.</p>	<p>Messu (Tuomasmessu) alkaen 18.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon katastrofirahaston valmiuden ylläpitämiseksi. FI33 1572 3000 5005 04, bic NDEAFIHH, viite: 137813648975.</p>
Ke 22.02.2023	Tuhkakeskiviikko / Askonsdag		<p>Messu (Tuhkakeskiviikon messu) alkaen 18.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Yhteisvastuukeräykselle; teemana nuorten väkivallan vastainen työ Kirkkopalvelut ry:n kautta. IBAN FI16 2089 1800 0067 75, BIC NDEAFIHH, viesti: Pellon seurakunta, kolehti 22.02.2023. Keräyslupa: RA/2020/639, ÄLR 2020/4355.</p>
Su 26.02.2023	1. paastonajan sunnuntai / 1. söndagen i fastan		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Opiskelijoiden henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin tukemiseen ja yksinäisyyden estämiseen koronan jälkeisenä aikana Suomen Kristillisen Ylioppilasliiton kautta. Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto ry, Oikokatu 3, 00170 Helsinki. IBAN FI73 5780 3820 0531 05, BIC OKOYFIHH, viite: Kolehti Pellon seurakunta 26.01.2023.</p>

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kirkko Turtola - Kirkko	Kirkko Pello - Kirkko
Su 05.03.2023	2. paastonajan sunnuntai (Reminiscere)		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Sijainen Kanttori, kirjoita sijaisen nimi lisätietoihin Ulkopuoliset avustajat Jaana Jama</p> <p>Pyhäpäivän aihe Rukous ja usko Kolehti Evankeliumi perheille ja lapsille Median välityksellä Aasiassa Medialähetys Sanansaattajien kautta. Medialähetys Sanansaattajat ry, PL 13, 00581 Hyvinkää. IBAN FI37 5062 0320 0320 18, BIC OKOYFIHH. Viitenumero: 888 81000 02711. Keräyslupa: Manner-Suomi RA/2020/1017</p>
Su 12.03.2023	3. paastonajan sunnuntai / 3. söndagen i fastan		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Seurakuntamme oman nimikkokohteen lähetystyön tukemiseen Tansaniassa Suomen Lähetysseuran kautta. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH, viite: 4074477003590554. Keräyslupa: Manner-Suomi RA/2020/1538.</p>
Su 19.03.2023	4. paastonajan sunnuntai / 4. söndagen i fastan		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Oulun hiippakunnan toimintaan nuoriso- ja kasvatustyössä, lähetystyössä sekä diakoniatyössä. FI47 8000 1000 0676 87 (DABAFIHH). Viesti: 362000.1023200220.</p>
Su 26.03.2023	Marian ilmestyspäivä / Marie bebädelsedag	<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Herättäjä-Yhdistyksen lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyöhön käytettäväksi lasten, nuorten ja opiskelijoiden valtakunnallisten tapahtumien ja leirien järjestämiseen. IBAN FI44 4747 1020 0016 55, BIC PIPFFI22. Viesti: Pellon seurakunta, kolehti 26.03.2023, nuoriso- ja opiskelijatyöhön. Keräyslupa: RA/2018/1100.</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kirkko Turtola - Kirkko	Kirkko Pello - Kirkko
Su 02.04.2023	Palmusunnuntai / Palmsondagen		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Köyhyyden vähentämiseen kehittyvissä maissa. Kirkon Ulkomaanavun kautta, Nordea FI33 1572 3000 5005 04 NDEAFIHH, viite: 137913652667. Keräyslupa: RA/2019/723, ÄLR 2022/6419.</p>
To 06.04.2023	Kiirastorstai / Skärtorsdag		<p>Messu (<i>Kiirastorstain messu</i>) alkaen 18.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Kolehti Yhteisvastuukeräykselle: teemana nuorten väkivallan vastainen työ Kirkkopalvelut ry:n kautta. IBAN FI16 2089 1800 0067 75, BIC NDEAFIHH, viesti: Pellon seurakunta, kolehti 06.04.2023. Keräyslupa: RA/2020/639, ÄLR 2020/4355.</p>
Pe 07.04.2023	Pitkäperjantai / Långfredag	<p>Sanajumalanpalvelus alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria Ulkopuoliset avustajat teksti AT</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jumalan Karitsa Kolehti Diakoniatyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Teot kertovat Jumalan rakkaudesta. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH, viite: 4074477003583587. Keräyslupa: RA/2020/1538, ÄLR 2022/6434.</p>	
Su 09.04.2023	Pääsiäispäivä		<p>Messu (<i>Pääsiäispäivän messu</i>) alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Pyhäpäivän aihe Kristus on ylösnoussut! Kolehti Naisten hyväksi tehtävään työhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Naiset toivon tiellä. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Viite: 4074477003579588. Keräyslupa: RA/2020/1538, ÄLR 2022/6434.</p>

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kirkko Turtola - Kirkko	Kirkko Pello - Kirkko
Ma 10.04.2023	2. pääsiäispäivä	<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Pyhäpäivän aihe Ylösnousseen kohtaaminen Kolehti Pakolaisten auttamiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta. Nordea FI33 1572 3000 5005 04, BIC NDEAFIHH. Viite: 138413665467. Keräyslupa: RA/2019/723, ALR 2022/6419.</p>	
Su 16.04.2023	1. sunnuntai pääsiäisestä (Quasimodogeniti)		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Sijainen Kanttori, kirjoita sijaisen nimi lisätietoihin</p> <p>Pyhäpäivän aihe Ylösnousseen todistajia Kolehti Sovinnon ja rauhantyyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Rauha rakennetaan pala kerrallaan. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Viite: 4074477003584586. Keräyslupa: RA/2020/1538, ALR 2022/6434.</p>
Su 23.04.2023	2. sunnuntai pääsiäisestä (Misericordia Domini)		<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Tuomi Riittaleena Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Pyhäpäivän aihe Hyvä paimen Kolehti Teologiselle koulutustyölle Afrikan ja Aasian kasvavin kirkkojen parissa Lähetysyhdistys Kylväjän kautta. Lähetysyhdistys Kylväjä ry, PL 188, 01301 Vantaa. IBAN FI57 4405 0010 0212 96, BIC ITELFIHH. Viite: 4010 27123 90212. Keräyslupa: RA/2021/1495.</p>
Su 30.04.2023	3. sunnuntai pääsiäisestä (Jubilate)	<p>Messu alkaen 10.00</p> <p>Liturgi Saarikoski Katja Kanttori Koivumaa Hanna-Maria</p> <p>Pyhäpäivän aihe Jumalan kansan koti-ikävä Kolehti Ulkomailla vaikeuksiin joutuneiden suomalaisten auttamiseksi Suomen Merimieskirkon kautta. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH. Viesti: Pellon seurakunta, ylimääräinen kolehti 30.04.2023. Keräyslupa: RA/2020/911, ALR 2022/6690.</p>	

Liite 1. Hyvään käytökseen sitoutuminen –malli

Valmisteltu yhteistyössä johdon ja esimiesten sekä työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kesken. Käsitellään työyhteisökokouksessa helmi- maaliskuu /2023

Hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa 15.2.2023

Hyvään käytökseen sitoutuminen PELLON seurakunnassa

Sitoudumme edistämään hyvää käytöstä ja työskulttuuria. Käyttäydymme kunnioittavasti toinen toisiamme, seurakuntalaisia ja muita ihmisiä kohtaan. Emme hyväksy epäasiallista kohtelua emmekä seksuaalista häirintää työpaikallamme emmekä luottamustehtävissä.

Puutumme ristiriitoihin ja selvitämme epäasiallisen kohtelun ja häirinnän kokemukset viipymättä ja asianmukaisesti.

Rakennamme työpaikkamme hyvinvointia yhdessä. Hyvän työympäristön edistäminen on koko työyhteisön asia. Vastuu hyvästä käytöksestä ja työskulttuurista kuuluu jokaiselle työpaikallamme päätöksentekijöistä, esimiehiin ja yksittäisiin työntekijöihin saakka. Avoimella ja asiallisella keskustelulla voimme ehkäistä väärinymmärryksiä ja väärinkäytöksiä ja sitä kautta epäasiallista käytöstä ja häirintää.

Seuraamme työyhteisön tilaa ja ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin yhteisen suunnan varmistamisessa. Huomioimme hyvään käytökseen sitoutumisen perehdytyksessä ja kouluttautumme häirinnän ehkäisemiseen, havaitsemiseen, selvittämiseen ja poistamiseen työyhteisössä.

Liite 2. Toimintaohjeet ristiriitatilanteita varten –malli

Valmisteltu yhteistyössä johdon ja esimiesten sekä työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kesken.

Käsitelty työntekijäkokouksessa helmi - maaliskuu/2023

Hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa 15.2.2023

Toimintaohjeet työpaikan ristiriitatilanteita varten PELLON seurakunnassa

Pellon seurakunnalla on työnantajana työturvallisuuslakiin (738/2002), yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettuun lakiin (609/1986), jäljempänä *tasa-arvolaki*, perustuva velvollisuus puuttua epäasialliseen käytökseen ja häirintään. Jos seurakunta laiminlyö lakisääteisen puuttumisvelvoitteen, se ja sen edustajat voivat joutua rikosoikeudelliseen (rikoslaki 39/1889) vastuuseen em. lakien laiminlyönnistä.

Seurakunta on sitoutunut 15.2.2023 tehdyllä päätöksellä edistämään hyvää käytöstä ja työkulttuuria, selvittämään epäasiallisen kohteluun ja häirinnän kokemukset sekä ryhtymään toimiin epäasiallisen kohtelun poistamiseksi viipymättä ja asianmukaisesti.

Toimintaohjeet työpaikan ristiriitatilanteita varten tukevat työnantajan lakisääteisten velvoitteiden ja seurakunnan päättämän sitoumuksen toimeenpanoa.

Seurakunta työnantajana pyrkii ehkäisemään ja selvittämään häirintätilanteita myös silloin, kun työntekijän häiritsijänä on seurakuntalainen tai esimerkiksi asiakas. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi tapausten käsittelyä työyhteisössä sekä koulutuksen ja ohjauksen antamista työntekijöille tällaisia tilanteita varten tai muita työpaikan turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä.

1. Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tunnistaminen

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä eri tavoin ja se voi olla eriasteista. Usein epäasiallisen kohtelun sijaan puhutaan työpaikkakiusaamisesta. Epäasiallinen kohtelu voi täyttää myös häirinnän tunnusmerkit. Häirintää on *työturvallisuuslain* mukaan sellainen epäasiallinen kohtelu, josta voi olla vaaraa tai haittaa yksilön turvallisuudelle tai terveydelle. *Tasa-arvolaisissa* määritellään ja kielletään luonteeltaan seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä. Fyysinen seksuaalinen ahdistelu on kielletty *rikoslaisissa*. *Yhdenvertaisuuslaissa* kielletään ikään, uskontoon, vakaumukseen, terveydentilaan, etniseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen ja vammaisuuteen perustuva häirintä. Häirintä voi olla tahallista tai tosiasiallista henkilön loukkaamista tai sitä, että työpaikalle luodaan uhkaava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Epäasiallinen kohtelu voi liittyä henkilöön tai tämän työhön. Se on usein järjestelmällistä ja jatkuvaa, mutta yksittäisiä, lievempiäkin tekoja voidaan pitää epäasiallisena kohteluna. Epäasiallinen kohtelu

voi olla sanallista tai sanatonta, ja se voi ilmetä eleinä tai ilmeinä. Kokemus siitä on yksilöllinen, se voi riippua tilanteesta, osapuolten välisestä vuorovaikutuksesta ja yksilön aiemmista kokemuksista.

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä esimerkiksi

- kiusaamisena
- laiminlyönteinä
- vähättelynä tai sivuuttamisena
- elein tai ilmein
- eristämisenä
- henkilön yksilöllisten ominaisuuksien, luonteenpiirteiden tai yksityiselämän mustamaalaamisena
- uhkailuna
- työnjohtovalan ylityksinä tai nöyryyttävänä kohteluna
- sovittujen ehtojen yksipuolisena muuttamisena
- syrjimisena tai suosimisena

Epäasialliseksi kohteluksi ei katsota esimerkiksi

- työnantajan normaaleja työnjohtovaltaan kuuluvia toimia
- työhön liittyvää normaalia päätöksentekoa tai erilaisten tulkintojen käsittelyä
- tehtäviin tai työhön liittyvien ongelmien käsittelyä työyhteisön jäsenten kesken
- työntekijän ohjausta työterveyshuoltoon
- satunnaisia näkemyseroja

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan tasa-arvolain määritelmän mukaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, joka loukkaa henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja luo uhkaavaa, vihamielistä, halventavaa, nöyryyttävää tai ahdistavaa ilmapiiriä.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan tasa-arvolaisissa henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei kuitenkaan ole luonteeltaan seksuaalista. Tällainen käytös ilmenee esimerkiksi halventavana puheena toisesta sukupuolesta ja muuna toisen sukupuolen alentamisena.

Seksuaalista häirintää voivat olla esimerkiksi

- sukupuolisesti tunkeilevat eleet tai ilmeet
- härskit puheet, kaksimieliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset
- esille asetetut pornoaineistot, seksuaalisesti värityneet kirjeet, sähköpostit, tekstiviestit tai puhe-lut
- kätöinti ja muu ei-toivottu koskettelu
- sukupuolista kanssakäymistä koskevat ehdotukset tai vaatimukset

Vakavimmissa tapauksissa kyse voi olla rikoksesta, kuten raiskauksesta tai sen yrityksestä.

Myös lievät tai yksittäiset kielteiset teot, jotka ovat tasa-arvolain määritelmän mukaista häirintää mutta eivät välttämättä työturvallisuuslaissa tarkoitettua terveydelle vaaraa aiheuttavaa

häirintää, on tärkeä huomioida. Näin voidaan ehkäistä häiritsevän käyttäytymisen jatkumista ja tilanteen kehittymistä vakavammaksi.

2. Toimintatavat epäasiallista kohtelua ja häirintää ilmetessä

Pellon seurakunnassa epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan aina ja kaikki tapaukset selvitetään osapuolia kunnioittaen. Häirintäkokemusta ei vähätellä tai jätetä huomiotta. Kaikille taataan tasapuolinen kohtelu, eikä kukaan voi asemansa tai muun vastaavan perusteen vuoksi olla koskematon häirintätapausta selvittäessä.

Työnantaja ja sen edustajat

Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän estäminen työpaikalla on viime kädessä työnantajan velvollisuus ja häirintää epäiltäessä työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin sen poistamiseksi muun muassa selvitettävä tosiseikat, kuultava kaikkia osapuolia ja määritettävä kuhunkin tapaukseen parhaiten soveltuvat menettelytavat ja ratkaisut.

Vastuu epäasiallisen kohtelun ja häirinnän poistamisesta siirtyy työnantajalle siinä vaiheessa, kun työnantajan toimivaltainen edustaja on saanut tiedon työntekijän kokemasta epäasiallisesta kohtelusta ja häirinnästä. Puuttumisvelvollinen työnantajan edustaja määräytyy sen mukaan, kuka seurakunnassa syyllistyy epäasialliseen kohteluun tai häirintään ja minkälaisia keinoja asian ratkaiseminen edellyttää.

Työnantajan edustaja voi tarkoittaa tässä työntekijän esimiestä tai tämän esimiestä, kirkkoherraa, ylintä talous- ja henkilöstöhallinnon johtajaa (tavallisesti työsuojelupäällikkö) ja/tai kirkkoneuvostoa sekä piispaa ja tuomiokapitulia sen mukaan kuin niillä on ratkaisovalta asiassa. Tukea työnantajan edustajille asiassa antaa työsuojelupäällikkö.

Jos kirkkoherra syyllistyy epäasialliseen kohteluun tai häirintään, asia tulee saattaa tuomiokapitulin ja piispan tietoon, jotta näillä on mahdollisuus puuttua kirkkoherran epäasialliseen toimintaan kirkkoherran viran haltijana (varoitusta, irtisanominen ja virkasuhteen purkaminen/KL 6:50, 56 ja 59 §) tai hänen toimintaansa pappina pappisvirassa (KL 5:3 §).

Työnantajan käytössä olevia keinoja epäasialliseen kohteluun ja häirintään puuttumiseksi ovat esimerkiksi:

- häiritsijälle annettava huomautus
- häiritsijälle annettava varoitus
- työtehtävien tai työskentelytilojen järjestelyt
- vakavissa tapauksissa häiritsijän virka-/työsuhteen irtisanominen tai purkaminen

Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän taustalla voi myös olla esimerkiksi töiden huonoa organisointia, epäselviä vastuita, puutteellista esimiestyötä tai toimimatonta yhteistyötä, jotka altistavat häirinnälle. Myös näihin työnantaja toimillaan tarvittaessa puuttuu.

Työntekijät

Työturvallisuuslain mukaan työntekijän on ammattitaitonsa ja koulutuksensa perusteella huolehdittava omalta osaltaan työpaikan turvallisuudesta työnantajan ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Työturvallisuuslaki kehottaa myös jokaista työyhteisön jäsentä välttämään muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja epäasiallista kohtelua. Jokaisen työyhteisön jäsenen velvollisuutena on siten välttää käyttäytymistä, joka voidaan kokea epäasialliseksi käytökseksi tai häirinnäksi. Lisäksi sen, jonka käytös koetaan epäasialliseksi tai häiritseväksi, on muutettava toimintatapaansa.

Työntekijän tulee työturvallisuuslain mukaan myös viipymättä ilmoittaa työnantajalle tai työsuojeluvaltuutetulle työoloissa havaitsemistaan puutteellisuuksista, jotka voivat aiheuttaa haittaa tai vaaraa muiden työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Toiseen työntekijään kohdistuvaa häirintää tai epäasiallista kohtelua voidaan pitää tällaisena puutteellisuutena ja siitä pitää ilmoittaa työnantajalle.

Epäasiallisen kohtelun tai häirinnän kohteeksi joutuneen työntekijän kannatta tuoda ongelma esiin riittävän aikaisessa vaiheessa. Tällöin myös työnantaja voi ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän poistamiseksi.

Vastuu häirinnän poistamisesta siirtyy työnantajalle siinä vaiheessa, kun työnantaja on saanut tiedon työntekijän kokemasta häirinnästä. Apuna voi käyttää Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä lomaketta ([1 Tyosuojelu.fi](https://www.tyosuojelu.fi), Tyosuojeluhallinnon verkkopalvelu). Hyvä toimintatapa on myös, että häiritty ilmaisee häiritsijälle kokevansa tämän käyttäytymisen epäasialliseksi ja toivoo sen loppuvan. Lievissä häirintätilanteissa, kuten yksittäisten puheiden kohdalla, tämä saattaa riittää lopettamaan häirinnän.

Jos koet epäasiallista kohtelua tai seksuaalista häirintää työpaikallasi, toimi näin:

- Ilmaise mahdollisimman selkeästi, että koet häiritsijän käyttäytymisen epäasialliseksi ja etet hyväksy hänen menettelyään.
- Kuvaile konkreettisesti, minkälaisen käyttäytymisen olet kokenut epäasiallisena. Pyydä häiritsijää lopettamaan häirintä tai muuttamaan menettelyään.
- Ilmoita työnantajalle häirinnästä. Voit kertoa häirinnästä suullisesti tai kirjallisesti. Voit pyytää työtoverin, työsuojeluvaltuutetun tai luottamusmiehen apua ja yhdessä hänen kanssaan ilmoittaa työnantajalle asiasta. Tarvittaessa myös työterveyshuolto on tukenasi.
- Asian jatkokäsittelyä varten on tärkeää kirjata ylös, miten häirintä on ilmennyt, kuinka usein se on toistunut, keitä tilanteessa on ollut mukana ja miten on itse toiminut tilanteessa. Myös mahdolliset häiritsevät tai loukkaavat viestit kannattaa säilyttää.

Työntekijöiden edustajat

Työntekijöiden edustajilla, työsuojeluvaltuutetuilla ja luottamusmiehillä, on tärkeä rooli häirintävapaan työyhteisön edistämiseksi. He voivat toimia epäasiallisesti kohdellun tukena ja osallistua asian selvittämiseen esimiehen kanssa. He ovat myös yhteistyötoimikunnan jäseninä mukana luomassa toimintatapoja ja seuraavat niiden toimivuutta ja noudattamista sekä hyvään käytökseen sitoutumista työpaikalla.

Marja Keränen

Lapintie 3 D
95700 PELLO

VUOKRIEN TARKISTAMINEN 1.3.2023 ALKAEN

Vuokran hintaa tarkistetaan kuluttajahintaindeksin
(*Kuluttajahintaindeksi 2015=100*) mukaan vuosittain.

[Kuluttajahintaindeksi - Tilastokeskus \(stat.fi\)](https://stat.fi/tilasto/khi) <https://stat.fi/tilasto/khi>

Indeksi 12/2022 = 117,32

1.10. – 31.3.

vuokra 49 m² x 9,37 = 459,13

vesimaksu 1 x 20,00 = 20,00

autonlämmitys 1 x 15,00 = 15,00

Vuokra 1.10.- 31.3. € 494,15

1.4 – 30.9.

vuokra 49 m² x 9,37 = 459,13

vesimaksu 1 x 20,00 = 20,00

autonlämmitys 1 x 0,00 = 0,00

Vuokra 1.4.- 30.9. € 479,13

7.2.2023

PELLON SEURAKUNTA



Pirta Melaluoto
Ylitornion srk, talouspäällikkö